

DIENSTVERTRAG

Arbeitgeber:

Arbeitnehmer(in):

geboren am:

SV-Nr.:

wohnhaft :

Staatsbürgerschaft:

Beschäftigt als:

Dienstort:

Wöchentliche Normalarbeitszeit:

Tage, Stunden pro Woche

Mitarbeitervorsorgekassa, in die für den
Arbeitnehmer(in) eingezahlt wird:

Beginn des Dienstverhältnisses:

1. Monat als Probemonat

Bruttogehalt pro Monat:

EURO

Beginn des Urlaubsjahres

01.01. eines jeden Jahres

Urlaubsanspruch pro vollem Jahr:

25 Arbeitstage,

Anzuwendender Kollektivvertrag:

Kündigung:

Das Dienstverhältnis kann unter Einhaltung der gesetzlichen Fristen nach § 20 Abs. 3 AngG aufgekündigt werden, wobei als vereinbart gilt dass das Dienstverhältnis zu jedem 15. u. letzten eines jeden Monats enden kann.

Sonstige Vereinbarungen:

Der Dienstnehmer verpflichtet sich über alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse und über die persönlichen Verhältnisse oder Angelegenheiten der Dienstgeber und der Kunden Verschwiegenheit zu bewahren.

Die Verletzung der Verschwiegenheitspflicht stellt einen Entlassungsgrund dar.

Ort/ Datum:

Dienstnehmer/in:

Dienstgeber:
